

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 05/06/2023 17:03 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA BASICA EL VERGEL

RBD: 8931

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Desarrollar una organización pedagógica curricular que favorezca una formación integral y de calidad, en el que se potencien y fortalezcan saberes escolares y habilidades diversas, que respondan a las necesidades formativas de las y los estudiantes, basada en la participación comprometida de todos los estamentos de la comunidad educativa.	Implementación de talleres para el desarrollo integral de las y los estudiantes.	2	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula		Implementación de metodologías de trabajo interdisciplinarias a través de trabajo colaborativo o ABP.	3	3
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.	3	13
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.	3	7
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Optimizar y utilizar los recursos exclusivamente en la mejora de los aprendizajes de las y los estudiantes, para así lograr que todas y todos aprendan, considerando la participación de la comunidad en la toma de decisiones cuando corresponda.	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.	3	5

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
-----------	------------	-----------	-----------------------

Gestión Pedagógica	Implementación de metodologías de trabajo interdisciplinarias a través de trabajo colaborativo o ABP.	N° de docentes con acompañamiento	N° de docentes acompañados mensualmente.
Gestión Pedagógica	Implementación de metodologías de trabajo interdisciplinarias a través de trabajo colaborativo o ABP.	N° de reuniones de coordinaciones académicas	N° de reuniones para la coordinación por departamentos.
Gestión Pedagógica	Implementación de metodologías de trabajo interdisciplinarias a través de trabajo colaborativo o ABP.	Nivel de satisfacción de salidas pedagógicas	Nivel de satisfacción de las estudiantes en relación a las salidas pedagógicas en las que participan a través de encuestas.
Gestión Pedagógica	Implementación de talleres para el desarrollo integral de las y los estudiantes.	N° reuniones equipo de aula	N° de reuniones implementadas por los equipos de aula.
Gestión Pedagógica	Implementación de talleres para el desarrollo integral de las y los estudiantes.	Porcentaje participación en talleres	% de estudiantes que participan en talleres de formación.
Liderazgo	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.	N° de estudiantes atendidas por asistencia	N° de estudiantes con acompañamiento según protocolo de inasistencia.
Liderazgo	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.	N° de sesiones de análisis de resultados	N° de reuniones con foco en el análisis y reflexión de resultados institucionales.
Liderazgo	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.	N° hitos institucionales	N° de actividades con foco en los hitos institucionales de la comunidad y N° de participantes.
Convivencia Escolar	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.	N° atenciones profesor/a jefe	N° de entrevistas a estudiantes y apoderados por jefatura.
Convivencia Escolar	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.	N° de atenciones/ intervenciones de dupla	N° visitas e intervenciones gestionadas por la dupla en el marco del plan de acción de la dupla psicosocial.
Convivencia Escolar	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.	Nivel de satisfacción de acciones convivencia	Indicador de satisfacciones de acciones con foco en la mejora de la convivencia escolar a través de encuestas de opinión.
Gestión de Recursos	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.	Adquisiciones para el aprendizaje	N° de elementos adquiridos para el aprendizaje.
Gestión de Recursos	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y	Capacitaciones para docentes	Cantidad de docentes participantes en instancias de

	evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.		capacitación y/o perfeccionamiento.
Gestión de Recursos	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.	Plan de funcionamiento	Nivel de satisfacción a través de encuestas de opinión en relación con la implementación de acciones de protección y cuidado de todos los miembros de la comunidad.

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Desarrollar una organización pedagógica curricular que favorezca una formación integral y de calidad, en el que se potencien y fortalezcan saberes escolares y habilidades diversas, que respondan a las necesidades formativas de las y los estudiantes, basada en la participación comprometida de todos los estamentos de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementación de talleres para el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Talleres de formación integral
Descripción	En el presente año, se gestionan los recursos humanos y elementos para su implementación y desarrollo de talleres de inglés, coro y robótica para todos los niveles para garantizar el desarrollo integral de las estudiantes; se promueve la participación y presentaciones en eventos culturales, deportivos y artísticos.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos Insumos y elementos deportivos Inscripciones a eventos culturales, artísticos, deportivos, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Acta de reuniones de gestión de talleres. - Contratos - Registros de leccionarios - Encuestas de satisfacción - Registros fotográficos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.440.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.440.000

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	Desarrollar una organización pedagógica curricular que favorezca una formación integral y de calidad, en el que se potencien y fortalezcan saberes escolares y habilidades diversas, que respondan a las necesidades formativas de las y los estudiantes, basada en la participación comprometida de todos los estamentos de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementación de talleres para el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Equipo de aula
Descripción	Se gestiona el fortalecimiento del trabajo colaborativo de los equipos de aula, docentes y profesionales PIE, con el objetivo de planificar, implementar y evaluar las estrategias de coenseñanza de acuerdo a las necesidades y características de cada grupo curso para diversificación de la enseñanza y la mejora de los aprendizajes.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	PIE
Responsable	Coordinadora PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Consolidado de trabajo mensual equipo de aula. - Plan de acción del trabajo colaborativo. - Informe semestral de acción - Registros fotográficos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Desarrollar una organización pedagógica curricular que favorezca una formación integral y de calidad, en el que se potencien y fortalezcan saberes escolares y habilidades diversas, que respondan a las necesidades formativas de las y los estudiantes, basada en la participación comprometida de todos los estamentos de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementación de metodologías de trabajo interdisciplinarias a través de trabajo colaborativo o ABP.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Coordinación académica
Descripción	Se gestiona el financiamiento de 02 horas para cada docente responsable de los departamentos de Humanidades, Ciencias-Matemáticas y Artes/ Educación Física como apoyo a la gestión curricular y académica.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023

Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos - Reportes semestrales de la acción. - Acta de reuniones y nómina de participantes.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.472.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.472.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Desarrollar una organización pedagógica curricular que favorezca una formación integral y de calidad, en el que se potencien y fortalezcan saberes escolares y habilidades diversas, que respondan a las necesidades formativas de las y los estudiantes, basada en la participación comprometida de todos los estamentos de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementación de metodologías de trabajo interdisciplinarias a través de trabajo colaborativo o ABP.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Salidas pedagógicas
Descripción	Durante el presente año se gestionan a lo menos 2 salidas pedagógicas por curso, intencionando el trabajo multidisciplinario entre asignaturas para el desarrollo integral de todas y todos las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Servicio de transporte, colaciones, material fungible y de oficina, financiamiento para pago de entradas a lugares de interés.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Registros fotográficos - Encuestas de satisfacción - Nómina de estudiantes en salida pedagógicas

	- Calendario de salidas pedagógicas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Desarrollar una organización pedagógica curricular que favorezca una formación integral y de calidad, en el que se potencien y fortalezcan saberes escolares y habilidades diversas, que respondan a las necesidades formativas de las y los estudiantes, basada en la participación comprometida de todos los estamentos de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementación de metodologías de trabajo interdisciplinarias a través de trabajo colaborativo o ABP.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Acompañamiento docente
Descripcion	Liderar y gestionar la instalación o consolidación de una acción permanente de acompañamiento a los/as docentes en el aula mediante la observación de clases y la retroalimentación de las prácticas pedagógicas.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	ADECO
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y material de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Instrumento de autoevaluación del equipo directivo. - Informe final de análisis de resultados de las actividades. - Pautas de retroalimentación docente con información por cada docente. - Pautas de observación al aula con información por cada docente. - Informe descriptivo de las actividades realizadas entre los meses de agosto y noviembre. - Pauta de retroalimentación elaborada. - Pauta de observación elaborada. - Imagen de la incorporación de este proyecto como una acción en el PME en comunidadescolar.cl . - Carta Gantt o calendarización de actividades. - Informe con diseño y planificación de actividades de implementación, monitoreo y evaluación.
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Hitos Educativos
Descripción	En el presente año, se gestionan de forma colaborativa los hitos institucionales tales como, Día del Libro, Semana de la Convivencia Escolar y de las Artes, Wiñol Tripantu presentación de talleres, licenciatura, entre otros, para fortalecer los sellos institucionales y reconocer a las y los estudiantes en todas las dimensiones del quehacer educativo.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y tinta, libros, dispositivos periféricos, cámara fotográfica, parlantes, juegos didácticos, pendones, medallas, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Programa de ceremonias/ hitos - Nóminas de estudiantes premiadas - Informe semestral de acción. - Registros fotográficos. - Facturas/ boletas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Asistencia y Retención
Descripción	Se implementan acciones que permitan el registro, monitoreo y seguimiento mensuales de los procesos asociados a la asistencia y retención de las y los estudiantes activando los protocolos correspondientes para al apoyo a la/ el estudiante. Se implementan estrategias para aumentar la asistencia de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Inspectoría
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Registro fotográficos. - Reportes mensuales desde inspectorías. - Registro entrevistas y remediales. - Informe semestral de acción. - Protocolo - Consolidado de entrevistas y monitoreos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Análisis de Resultados
Descripción	Se propician instancias de análisis y reflexión frente a los resultados de gestión pedagógicos liderados por Dirección de forma periódica, con el propósito de diseñar un plan de mejora que contemple la articulación y participación de los distintos estamentos con foco en la reflexión para la acción.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina y fungible
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Productos de instancias de reflexión. - Acta de reuniones de análisis de resultados semestral. - Informe de resultados etapa diagnóstica, intermedia y final. - Informe semestral de acción. - Registros fotográficos y nómina de participantes.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Canales de comunicación
Descripción	La Dirección del establecimiento generará canales de comunicación fluidos, a través de

	herramientas físicas y digitales (Napsis), para la sistematización de los procesos de comunicación, además de la coordinación de las mesas multi-estamentales para la construcción e implementación de una visión estratégica compartida con foco en la comunicación para la mejora continua.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de servicio de mensajería, material fungible y de escritorio, colaciones para reuniones de trabajo multi-estamental,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Actas de reuniones con foco en las comunicaciones. - Carpeta de comunicados. - Registros fotográficos - Reportes de encuestas de satisfacción. - Informe semestral de la acción. - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Clima Institucional
Descripción	Generar instancias en pos de participación y fortalecimiento del clima institucional positivo a través de una comunicación permanente mediante diferentes medios, liderando instancias de reflexión y retroalimentación con foco en la promoción de un clima institucional positivo inter e intra estamentales.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y de oficina, colaciones, diplomas, pendones, etc.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe semestral de la acción. - Encuestas de satisfacción - Nómina de participantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Evaluación de estudiantes NEE
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, coordinará las evaluaciones psicopedagógicas, psicológicas y de salud de los estudiantes matriculados en los establecimientos educacionales de la corporación, para declarar su pertenencia al PIE.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargada PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumentos de evaluación psicopedagógica Contratación de profesionales para realizar las evaluaciones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de estudiantes evaluados. - Boleta de honorarios de prestación de servicios profesionales - Contrato a profesionales adjudicados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$600.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollando Talentos Académicos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad, Equipamiento
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contratos, Factura, Fotografías, Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes

	a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Redes Profesionales
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de redes de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, horas de participación en reuniones, libros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones realizadas, Informe de ejecución de actividades realizadas por las redes, factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Programa visitas pedagógicas
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación promoverá y financiará salidas pedagógicas a estudiantes de sus establecimientos educacionales.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, cotizaciones.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada. - Factura, Fotografías, Lista de asistencia.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Evaluación Comunal
Descripción	El Sostenedor, Con el objetivo de monitorear el aprendizaje de los estudiantes en las áreas de lenguaje y matemáticas, aplicará una evaluación comunal en 2do, 4to, 6to y 8vo básico y 2 medio en tres momento durante el año.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Órdenes de Compra, Facturas, Fotografías, informe de evaluación de estudiantes.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fomento a la Inclusión
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, coordinará actividades para conmemorar el mes de la inclusión de los estudiantes matriculados en los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de profesionales, Empresas, Universidades para realizar las actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Órdenes de Compra, informe de actividades. - Boleta de honorarios de prestación de servicios profesionales.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor

	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratos, liquidaciones de sueldo, Facturas de adquisición de recursos no humanos, Fotografías de adquisición de recursos no humanos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías de adquisición de recursos no humanos. - Contratos, liquidaciones de sueldo, Facturas de adquisición de recursos no humanos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Liderar y gestionar la creación de una visión compartida basada en el Proyecto Educativo Institucional para garantizar los aprendizajes de calidad de todas y todos las y los estudiantes a través de la comunicación efectiva, participación activa y clima institucional positivo.
Estrategia	Implementación de acciones y las actividades con foco en la participación y apropiación del Proyecto Educativo Institucional, identificando de forma sistemática las fortalezas y oportunidades de mejoramiento institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Apoyando a la Convivencia Escolar
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará a los establecimientos educacionales en temáticas de convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Recursos Humanos, Empresas consultoras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar

Medios de Verificación	- Facturas, Informe de ejecución de actividades realizadas. - Actas de reuniones realizadas, Contratos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.
Estrategia	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecimiento del rol del profesor jefe
Descripción	Se financian 3 horas para cada profesor/a jefe para la coordinación de trabajo con Orientadora, Convivencia Escolar, UTP, PIE u otros, con el fin de planificar, monitorear, hacer seguimientos y evaluación, de las tutorías, realizadas de los procesos de individuales o grupales de las estudiantes y apoderados.
Fecha Inicio	02/3/2023
Fecha Terminó	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Reporte mensual de atención de estudiantes y de apoderados. - Informe semestral de tutorías. - Actas de reuniones mensuales de coordinación profesor jefe. - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$17.618.568
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$17.618.568

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.
Estrategia	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Participación y vida democrática
Descripción	Se financian dos horas para dos docentes asesores del Centro de Padres (CEDEPA) y Centro de Estudiantes (CEE) quienes acompañan y apoyan los espacios democráticos tales como la conformación y desarrollo del CEDEPA Y CEE con el objetivo de fortalecer el sentido de pertenencia y promoción de la participación democrática y formación ciudadana.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Horas docentes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Registros fotográficos - Informe de asesorías semestral de la acción - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.040.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.040.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.
Estrategia	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	El Vergel se Reencuentra
Descripción	Durante el presente año, durante el segundo semestre, se gestionan a lo menos 3 instancias donde la comunidad se reúne en torno a los sellos del PEI para el fortalecimiento del sentido de pertenencia e identidad, la inclusión, la multiculturalidad, entre otras temáticas, en actividades recreativas y familiares.
Fecha Inicio	01/8/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y de oficina, colaciones, etc., equipos de sonido, transporte.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informe anual de la acción - Encuesta de satisfacción - Programa de actividades - Registros fotográficos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.
Estrategia	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Líderes para la Convivencia Escolar
Descripción	Propiciar una Convivencia Escolar inclusiva, respetuosa y colaborativa, relevando el buen trato entre las estudiantes a través del equipo de "Líderes de Convivencia" quienes participan de reuniones mensuales con el Equipo de Convivencia Escolar con el objetivo de fortalecer la

	proactividad, respeto, empatía, participación y colaboración entre todas y todos las/ los estudiantes.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y de oficina, estímulos y reconocimientos, diplomas, colaciones y pendones.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informe semestral de la acción - Informe mensual de la acción. - Nómina de estudiantes - Plan de acción de la acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.
Estrategia	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Conversando nos conocemos: Charlas
Descripción	Se gestionan charlas, talleres y/o conversatorios para los diferentes estamentos de la comunidad según sus necesidades e intereses, con foco en el autocuidado, la buena convivencia, la inclusión y otras temáticas relevantes para la mejora continua de los aprendizajes.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible y de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Informe semestral de la acción. - Informe mensual de la acción - Programa de charlas - Nómina de participantes - Encuestas de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.
Estrategia	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Dupla psicosocial
Descripción	Durante el presente año, se gestiona la incorporación de la dupla psicosocial, una asistente social y un psicólogo, 22 horas cada profesional, como dispositivo de intervención, que apoya el proceso educativo de las y los estudiantes, respondiendo a situaciones de riesgo psicosocial, facilitando la prevención y protección de los derechos de la infancia y adolescencia.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Material de oficina y fungibles Servicio de transporte para visitas domiciliarias
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Actas de reuniones con dupla y los otros actores de la comunidad - Informe semestral de la acción - Contratos - Informe mensual de la acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.071.636
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.071.636

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el respeto, buen trato entre todos los estamentos para garantizar un ambiente propicio y de bienestar para el aprendizaje de todas y todos las y los estudiantes.
Estrategia	Implementación de instancias de participación, coordinación y reflexión con todos los estamentos de la comunidad en torno al respeto, buen trato y bienestar integral mediante un trabajo colaborativo y multidisciplinar en post de un clima propicio para los aprendizajes de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Pro-retención
Descripcion	El establecimiento gestiona e implementa las estrategias necesarias para apoyar el proceso educativo integral y preventivo de los y las estudiantes que presenten riesgo de deserción escolar, colaborando a su permanencia través de la entrega de beneficios materiales y pedagógicos, además de la atención multidisciplinaria necesaria para favorecer la permanencia en el sistema educativo.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Pro-Retención 2023
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe semestral de la acción. - Acta de reuniones de monitoreo. - Boletas/ facturas - Registro fotográfico
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Optimizar y utilizar los recursos exclusivamente en la mejora de los aprendizajes de las y los estudiantes, para así lograr que todas y todos aprendan, considerando la participación de la comunidad en la toma de decisiones cuando corresponda.
Estrategia	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Asistentes de la Educación
Descripción	Durante el año el establecimiento gestionará las contrataciones del personal necesario para desempeñar funciones de asistentes de aula para 1° y 2° básico.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Registro de actas de reuniones de coordinación y acompañamiento - Reporte semestral de la acción - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.804.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.804.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar y utilizar los recursos exclusivamente en la mejora de los aprendizajes de las y los estudiantes, para así lograr que todas y todos aprendan, considerando la participación de la comunidad en la toma de decisiones cuando corresponda.
Estrategia	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Coordinaciones pedagógica y de PME/SEP
Descripción	Durante el año, el establecimiento gestionará las contrataciones del personal necesario para desempeñar las funciones propias de la gestión académica y de coordinación PME/SEP (contratación 22 y 36 horas respectivamente).
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director

Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Reportes Comunidad Escolar/ PME - Informe semestral de la acción - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$26.556.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$26.556.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar y utilizar los recursos exclusivamente en la mejora de los aprendizajes de las y los estudiantes, para así lograr que todas y todos aprendan, considerando la participación de la comunidad en la toma de decisiones cuando corresponda.
Estrategia	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Plan de Funcionamiento
Descripción	Se gestiona la adquisición de insumos, materiales y/o contrataciones de servicios para la implementación eficaz y eficiente del plan de funcionamiento del establecimiento debido a la emergencia sanitaria y por ende, el cumplimiento a los protocolos y normativas dispuestos por las autoridades pertinentes para la continuidad del proceso educativo
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Inspectoras
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos y/o elementos para desinfección y protección anti-covid.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas/ boletas - Informe semestral de la acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$641.752
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$641.752

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar y utilizar los recursos exclusivamente en la mejora de los aprendizajes de las y los estudiantes, para así lograr que todas y todos aprendan, considerando la participación de la comunidad en la toma de decisiones cuando corresponda.
Estrategia	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición de recursos para el aprendizaje
Descripción	Se gestiona la adquisición, mantención, actualización de implementos de robótica, deportivos, de laboratorio científico, computación, musicales, artísticos, material didáctico de aula, material para PIE, equipamiento CRA, equipamiento apoyo pedagógico, equipos informáticos, computacionales y fotográficos, insumos para salidas pedagógicas, entre otros, que permitan la mejora de los aprendizajes.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora PME/SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible, insumos/ mantención multcopiadora, instrumentos de evaluación PIE, insumos para laboratorio de ciencias, libros, recursos didácticos, material deportivo, elementos periféricos, licencias de software, y/o elementos pedagógicos requeridos para la mejora de los aprendizajes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Registros fotográficos - Facturas/ boletas - Registros de solicitud de materiales para el aprendizaje - Informes semestrales de la acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$18.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$18.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar y utilizar los recursos exclusivamente en la mejora de los aprendizajes de las y los estudiantes, para así lograr que todas y todos aprendan, considerando la participación de la

	comunidad en la toma de decisiones cuando corresponda.
Estrategia	Establecer procedimientos de información, consulta, socialización y evaluación en torno al uso de los recursos disponibles por el establecimiento de forma periódica.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Capacitación Docentes
Descripción	Durante el segundo semestre, se gestiona instancias de capacitación para los docentes como parte del proceso de formación continua y según las necesidades de la comunidad educativa, orientado a la adquisición de herramientas y estrategias que permitan la mejora continua de los aprendizajes de todas y todos las/ los estudiantes.
Fecha Inicio	01/8/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Programas de capacitación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Nómina de participantes en capacitación ABP - Programa de capacitación - Boletas/ facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000